

Diametron

Living Values

Gemeinsame Werte von Organisationen und Individuen stellen einen zentralen Erfolgsfaktor in der Umsetzung von Unternehmensstrategien dar. Living VALUES basiert auf einem Wertemanagement und schafft Bewusstsein in der Erkennung und in der Anwendung von Werten.

Living VALUES unterstützt den Abgleich zwischen aktiven Werten und strategischen Zielen

Living VALUES visualisiert die Werte, welche Entscheidungen massgeblich beeinflussen.

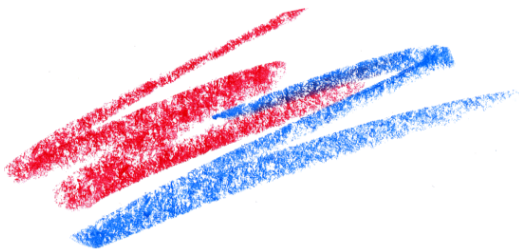
Living VALUES verstärkt Innovationskraft und Kreativität in Veränderungsprozessen und erhöht Performance und Effektivität

Diametron

Diametron ist die online Bibliothek mit Werkzeugen für Management, Organisations- und Personalentwicklung.

Diametron unterstützt die gezielte Analyse von Unternehmenssituationen und bildet den Motor für kontinuierliche Verbesserungsprozesse.

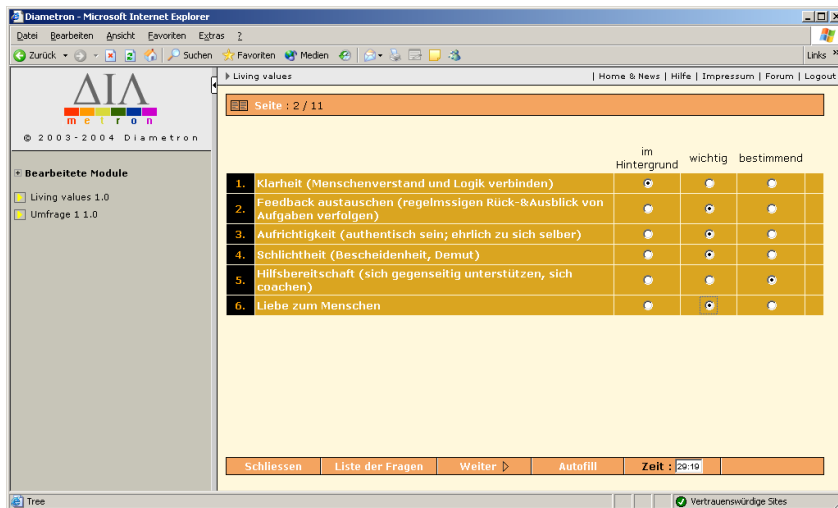
Diametron unterstützt Organisationen und Mitarbeiter bei Veränderungsprozessen durch individuelles Monitoring und Best Practice Tools.



Strategie

Warum Werte

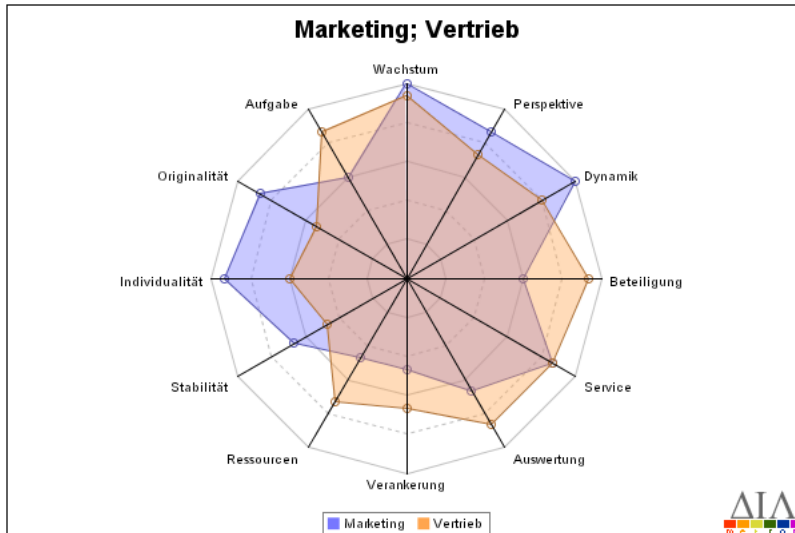
- Werte schaffen Bewusstsein im Umgang mit Verantwortung und Macht
- Werte gewichten Authentizität und Glaubwürdigkeit
- Werte schaffen Sicherheit in Entscheidungen und Handlungen im Alltag
- Werte unterstützen die Integration bei einer Kulturvielfalt



Nutzen/Vorteile: Living VALUES...

- erfasst Potenzial und Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen
- erstellt klare und deshalb nachvollziehbare Entscheidungsgrundlagen und gewährleistet dadurch eine hohe Lösungssicherheit
- charakterisiert Unternehmensphasen und ermöglicht die effiziente Zusammensetzung bzw. Ausgewogenheit von Teams
- unterstützt ein bewusstes Integrieren und Umgehen mit Werten und Werthaltungen in Organisationen
- misst Vitalität, Realitätsverständnis, Leistungsorientierung, bzw. Motivations- und Entwicklungsfähigkeit
- lässt Emotionales mit Sachlichem verbinden und verstehen

Anwendung



Anwendungen Living VALUES

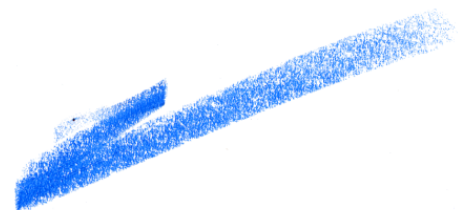
- Prüfung / Veränderung der Unternehmens-Strategie
- Zusammenführung von Unternehmensteilen bzw. Organisationen
- Einführung des sozial-ethischen Wirtschaftens (z.B. SA 8000)
- Ausrichtung in / von Identitätsprozessen
- Ausrichtung einer erfolgreichen Nachfolgeregelung
- Bewertung des Unternehmens-Goodwills
- Entwicklung eines integrierten Human-Ressource-Managements

Anwendungen Living VALUES for Individuals

Living VALUES „for Individuals“ ist die spezielle Betrachtung des Wertesystems einer einzelnen Person mit dem Wertesystem der Organisation. Aus der Analyse lassen sich individuelle Lernschritte ausarbeiten.

Anwendungen im Personalbereich:

- Personalauswahl
- Personalqualifikation
- Karriereplanung in Organisationen
- Konfliktthemen bzw. Krisenintervention in Organisationen und in Teams
- Teamentwicklung



Prozess

Über die Befragung mittels Living VALUES werden Gruppenprofile ermittelt und dem Strategieprofil gegenübergestellt. Aus dem Vergleich (Fit/Gap) wird ein Diskussionsprozess in Gang gesetzt, der die notwendigen Handlungsfelder umreißt. Die abzuleitenden Massnahmen lassen sich nun zielorientiert priorisieren.

Prozessbeispiel für die strategische Einführung eines Wertemanagements

1. Werte visualisieren
 - Erhebung mittels Fragebogen
 - Graphische Auswertungen (nach Zielvorgaben)
 - Zusammenfassung IST- Analyse
2. Werte transformieren
 - Ermittlung des Strategieprofils
 - Bestimmung der Unternehmensphase
 - Vergleichsmodell (Fit/Gap) erstellen
 - Diskussionsprozess in Gang setzen
3. Werte umsetzen
 - Handlungsfelder festlegen
 - Prioritäten setzen
 - Massnahmen festlegen (Handlungsziele, Zeit, Ressourcen)
 - Controlling / Auswertung

